



## Styrket fokus på målrettet opkvalificering

Efterspørgslen efter kvalificeret og specialiseret arbejdskraft er stigende i virksomhederne. Virksomhedernes vækst, produktivitet og konkurrenceevne forudsætter adgang til den rette arbejdskraft indenfor alle uddannelsesniveauer, og jobcentrenes samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner er derfor af afgørende betydning for, at virksomhederne kan fortsætte den positive vækstspiral.

Målrettet opkvalificering og uddannelse er helt centrale værktøjer, der kan understøtte virksomhedernes rekruttering af de rigtige kompetencer. Med de seneste trepartsforhandlinger er der skabt nye og forbedrede muligheder for opkvalificering og uddannelse af ledige. På tværs af ordningerne gælder det, at de er blevet mere fleksible, ligesom flere af ordningerne nu omfatter en større målgruppe.

I denne oversigt beskrives paletten af ordninger inden for målrettet opkvalificering og uddannelse med udgangspunkt i de justeringer og ændringerne, der er trådt i kraft pr. 1. marts 2017.



Arbejdsmarkedskontor Syd, Dannebrogsgade 3, 5000 Odense C  
Tlf. 7222 3800, mail: amksyd@star.dk

## 6 ugers jobrettet uddannelse

Tilpasningerne af 6 ugers jobrettet uddannelse har følgende betydning:

- Retten til seks ugers jobrettet uddannelse gælder fortsat ufaglærte og faglærte ledige samt ledige med korte videregående uddannelser (KVU), der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse.
- Som udgangspunkt opnås retten efter 5 ugers ledighed (karensperiode). Nogle kurser er dog – i en forsøgsperiode på to år – ikke omfattet af denne karensperiode og kan derfor påbegyndes fra første ledighedsdag.
- Ledige indenfor målgruppen kan løbende tilmelde sig kurser indenfor en erhvervsgruppe, som fremgår af den landsdækkende positivliste for 6 ugers jobrettet uddannelse.
- Kurserne kan samlet set have en varighed på op til 6 uger og skal afholdes indenfor en referenceperiode på henholdsvis 9 måneder for ledige over 25 år og 6 måneder for ledige under 25 år.
- En ledig, der aftaler og påbegynder et kursus eller individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb i opsigelsesfasen, kan fortsætte forløbet i ledighedsperioden. Det forudsættes, at kurset/kurserne i forløbet er indenfor samme erhvervsgruppe på den landsdækkende positivliste, og at den ledige er omfattet af målgruppen.
- Det er fortsat a-kasserne, der træffer afgørelse om den lediges ret til 6 ugers jobrettet uddannelse.

Læs mere om 6 ugers jobrettet uddannelse [her](#).

## En særlig pulje til kurser over 6 ugers varighed

Jobcentrene har mulighed for at få finansieret bevilling til uddannelses tilbud til dagpengemodtagere, som supplerer et 6 ugers jobrettet uddannelsesforløb. Det vil sige, at dagpengemodtageren kan tage første del af et uddannelsesforløb som 6 ugers jobrettet uddannelse og få den resterende del af forløbet som et tilbud, der er finansieret fra puljen. Der er på landsplan afsat en pulje på 5,1 mio. kr. årligt.

Du kan læse mere om puljen [her](#).

## Puljen til opkvalificering inden for mangelområder

Der er meldt en ny pulje ud, som giver mulighed for opkvalificering af ledige inden ansættelse i en virksomhed. Puljen er et supplement til den gamle ordning med opkvalificeringsjob, hvor man kan give ledige opkvalificering efter, at de er ansat i en virksomhed. Den gamle ordning med opkvalificeringsjob fortsætter uændret.

- Målgruppen for den nye pulje til opkvalificering inden for mangelområder er dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Kravet om forudgående ledighed, som i dag er på 6 eller 12 måneder afhængig af målgruppe og alder under den gamle ordning med opkvalificeringsjob, lempes til 3 måneder indenfor stillingsbetegnelser med rekrutteringsudfordringer i denne nye pulje.
- Tilbud om vejledning og opkvalificering vil kunne gives i op til 3 måneder forud for den ordinære ansættelse.
- Kravet om ansættelseskontrakt lempes og erstattes af et krav om en arbejdsgivererklæring om ordinær ansættelse.
- Jobcentrene kan få 80 % driftsrefusion for udgifter i forbindelse med tilbud om vejledning og opkvalificering dækket.



## Uddannelsesløft

Tilpasningerne af uddannelsesløftet har følgende betydning:

- Målgruppen for uddannelsesløft er forsikrede ledige under 30 år, der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse. Hertil kommer en udvidelse, som betyder, at det er muligt at bygge videre på sit trin i en erhvervsuddannelse ligesom ordningen nu omfatter både EUV 1, EUV 2 og EUV 3.
- Det er nu kun 4/5 af erhvervsuddannelsen, der skal ligge indenfor dagpengeperioden.
- Hvis uddannelsen er på positivlisten over mangelområder, vil forsørgelsen nu være 100 % af dagpengesatsen. For øvrige uddannelser vil satsen fortsat være 80 %, med mulighed for at optage lån.

Læs mere om uddannelsesløftordningen [her](#).

## Voksenlærlingeordningen

For at forbedre *ledige faglærtes* adgang til voksenlærlingeordningen lempes kravene om forudgående ledighed, hvis erhvervsuddannelsen er indenfor mangelområder, dvs. områder med behov for arbejdskraft.

Det hidtil gældende krav om 12 måneders forudgående ledighed lempes til et krav om 6 måneders ledighed. Der kan ydes tilskud på 40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden (ekskl. skoleperioder).

Du kan læse mere om tilskud til voksenlærlinge på rar-bm.dk for [RAR Syddjylland](#) og [RAR Fyn](#).

## Den regionale uddannelsespulje

De regionale arbejdsmarkedsråd vedtager primo marts nye positivlister for de regionale uddannelsespuljer. De nye positivlister gælder fra d. 1. april 2017 og kan findes på rar-bm.dk. Læs mere om listerne for [RAR Syddjylland](#) og [RAR Fyn](#).

Foruden de beskrevne ordninger er der jobcentrenes generelle ramme til køb af uddannelse. Her gælder det fortsat for dagpengemodtagere, at der alene kan gives tilbud om vejledning og opkvalificering op til i alt 6 uger indenfor de første 6 måneders sammenlagt ledighed.

Tilbuddet gives kun ledige, der enten er fyldt 30 år, eller som har en erhvervskompetencegivende uddannelse.